

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A
TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI KHARTOUM
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
CODICE BANDO: TDM-KHT-2-21/2021**

Profilo: Esperto/a di Programma nei settori Protezione dell'Infanzia, Gender e Inclusione Sociale (Esperto Low 4) per il Programma Tadmeen "Inclusione Sociale, Sviluppo del Capitale Umano e Protezione di Gruppi Vulnerabili all'interno delle Comunità Migranti, di Rifugiati e Ospitanti"- AID 11113

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 05 Febbraio 2021.

L'AICS DI KHARTOUM

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un Esperto/a di Programma nei settori Protezione dell'Infanzia, Gender e Inclusione Sociale

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Esperto/a di Programma nei settori Protezione dell'Infanzia, Gender e Inclusione Sociale (Esperto Low 4)

Sede di lavoro: Khartoum e Port Sudan (Sudan)

Tipo di contratto

Contratto di lavoro a tempo determinato previsto dalla normativa locale sudanese.

Compenso

Euro 37.519,00 lordi annui più indennità per il costo della vita e maggiorazione rischio paese.

La retribuzione sarà conforme a quanto previsto per il livello Esperto Low 4 del sistema retributivo AICS (Determinazione Direttoriale N. 28 del 5-2-2021).

Durata: 12 mesi rinnovabili, comprensivi del periodo di prova di due mesi

Inizio incarico: Al completamento della procedura di selezione e contrattualizzazione.

Obiettivo dell'incarico: Nell'ambito dell'iniziativa, l'Esperto dovrà svolgere i seguenti incarichi:

- Gestire e coordinare le attività previste dal programma;
- Coordinare/condurre attività di ricerca e raccolta dati nei settori sviluppo sociale e diritti umani in collaborazione con istituzioni ed enti di ricerca locali e italiani;
- Garantire il collegamento funzionale e amministrativo con la sede AICS di Khartoum e il coordinamento operativo con gli altri programmi finanziati dall'AICS;
- Mantenere rapporti costanti e collaborativi con le controparti istituzionali, gli organismi, le associazioni e le organizzazioni della società civile;
- Organizzare e monitorare l'efficienza e l'efficacia delle attività;
- Elaborare e consegnare alla sede AICS di Khartoum la reportistica sull'andamento del progetto;
- Contribuire allo sviluppo di un approccio integrato e sinergico tra le diverse iniziative finanziate dall'AICS;
- Predisporre proposte progettuali relative a tematiche afferenti alla promozione dei diritti umani e lo sviluppo sociale;
- Ogni altra attività necessaria al buon esito dell'iniziativa.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto (60 anni al momento della scadenza dell'avviso di selezione) oppure non superiore a 67 anni se assoggettato a contribuzione italiana previdenziale italiana ai sensi della Legge 398/87;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) diploma di laurea magistrale/specialistica equivalenti in Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Scienze Sociali per la Cooperazione e lo Sviluppo. Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da specifica esperienza settoriale. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.muir.it. I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda estremi del riconoscimento del titolo di studio.
- d) Esperienza professionale pari o superiore a 5 anni con organizzazioni internazionali, organizzazioni non governative in programmi di cooperazione, programmi umanitari e di ricerca;
- e) Pregressa esperienza professionale di almeno 3 anni in programmi nei settori: child protection, social inclusion, disabilità e gender.
- f) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento;
- g) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- h) Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di

riferimento (QCER);

- i) Conoscenza e utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.2. Requisiti preferenziali

- a. Eventuali titoli accademici post-laurea (dottorati di ricerca, master, corsi avanzati) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere;
- b. Esperienza di gestione di programmi di cooperazione internazionale;
- c. Conoscenza base della lingua araba;
- d. Esperienza nel contesto Africano, Paesi con crisi emergenziale e contesti complessi;
- e. Esperienza professionale/conoscenza applicata delle procedure PRAG relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Di avere un'età inferiore e a 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, oppure non superiore a 67 anni se assoggettati a contribuzione previdenziale italiana ai sensi della Legge 398/87
- b) Di essere cittadino(Paese di Riferimento)
- c) Di essere idoneo all'impiego
- d) Di godere dei diritti civili e politici
- e) Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero.
- f) Di non essere destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.
- g) Di non riportato nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito dei contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Khartoum.
- h) Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione.
- i) Di avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione.
- j) Di avere una conoscenza della lingua italiana scritta e orale a livello di madrelingua o almeno al livello C2 del quadro comune di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- k) Di avere una conoscenza della lingua inglese scritta e orale o comunque non inferiore al livello C1 del Quadro comune di europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);
- l) Di avere conoscenza e di utilizzo efficace dei principali strumenti informatici.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera motivazionale redatta in lingua inglese debitamente firmata;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, **datato e sottoscritto**, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, con una precisa indicazione temporale delle esperienze professionali attinenti al presente avviso, non

- sovrapponibili;
- c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, **datata e sottoscritta**, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), **entro e non oltre entro le ore 12.00 (ora di Khartoum) del 25 Agosto 2021** al seguente indirizzo di posta elettronica recruitment.sudan@aics.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice bando "TDM-KHT-2-21/2021"

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- a) Titoli accademici ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- b) Competenze linguistiche: fino a 10 punti.
- c) Esperienza professionale: fino a 40 punti
- d) Altri titoli e competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua italiana ed inglese ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera di Khartoum.

Il contratto di lavoro prevede la possibilità per le parti di recedere il medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro prevede l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Khartoum.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede di Khartoum.

Khartoum, 10 Agosto 2021