

A yo na azo kwe. Eloigné de tout

**A yo na azo kwe
n'est plus une
réalité.**

Le terme **'Yo mingui'** en Sango décrit parfaitement les provinces de la République Centrafricaine autrement dit les provinces éloignées de tout. En effet, les habitants des provinces sont à plusieurs kilomètres de la capitale, ainsi que les bureaux administratifs des Régions et des Districts Sanitaires ou les Equipes travaillent (ECR et ECD) sont très éloignés. Ces derniers représentaient les piliers du processus de décentralisation, en plus d'être les points de connexion entre le centre et la périphérie. L'administration dans le domaine de la santé passe souvent au second plan, mais ce sont eux qui travaillent dans les coulisses en collectant les données, en supervisant et en formant le personnel, en mettant en œuvre des programmes et en fournissant les informations au Ministère de la Santé et de la Population centrafricaine (MSP) et au public. Les difficultés sont nombreuses, constantes et imprévisibles, mais la résilience et le dynamisme du personnel du MSP assurent la totale et efficace réalisation des activités.

**Aujourd'hui on peut
affirmer
Dourou na a zo
Un peu plus proche**

« *On vit distant, on a disposition très peu d'équipements. Pendant longtemps, nous avons travaillé sous les manguiers avant d'être autorisés à utiliser l'ancien dépôt de l'hôpital. Ce dernier était déjà en très mauvais état mais le district n'avait pas les moyens financiers pour une rénovation complète de la structure. Ainsi, au moment du lancement des travaux prévus dans le cadre du projet RECaRD, l'état de la structure était tellement dégradé que la seule façon de faire un bon travail permanent était de construire un nouveau bâtiment* » les mots de Mme Ambadrou Lèa, Chef de Section Soins Qualité Soins de Santé Primaire di District Sanitaire de la Vakaga qui ajoute également que « *Y'a eu un changement total après la fin des travaux, on a un bâtiment administratif qui peut nous permettre de travailler dans une condition apaisée . Nous sommes très heureux qu'en plus des besoins en termes de formation et de soutien aux activités administratives, l'AICS ait également prévu de rendre l'environnement de travail moins dur et nous attendons avec impatience l'installation de panneaux solaires, comme cela a déjà été fait pour d'autres bureaux des Régions et de districts. ».*

Le coordinateur du projet affirme que « *la route vers les objectifs a été longue et difficile, non seulement en termes de conditions de parcours mais aussi dans un sens plus large, compte tenu de l'urgence Covid-19 ainsi que de la fragilité politique du pays. Mais aujourd'hui nous pouvons déclarer que les bureaux concernés et les Equipes Cadres sont dans une meilleure situation* »

